



## Sociale veiligheid Muziekvereniging Crescendo

### Inleiding

Muziekvereniging Crescendo is een plek waar je samen bent met anderen, samen muziek maakt, leuke activiteiten hebt, aandacht hebt voor elkaar en plezier maakt. Als lid, maar ook als ouders van leden van onze vereniging, weet je wat voor een moois dat voor jou en de kinderen kan betekenen. Muziekvereniging Crescendo is een vereniging met veel enthousiaste en opgroeiende jeugdleden. Wij vinden het belangrijk dat kinderen, en volwassenen, zich veilig weten binnen onze vereniging. Dit betekent dat we niet alleen ervoor zorgen dat we letterlijk een veilige omgeving creëren, maar ook dat we ernaar streven dat eenieder zich prettig en veilig kan voelen binnen onze mooie vereniging.

Wij willen een veilige omgeving waarborgen door aandacht te hebben voor een open en positieve atmosfeer en door duidelijke afspraken over omgangsnormen te maken. Dit vinden we belangrijk, omdat ongewenste omgangsvormen hierdoor minder kans krijgen en sneller bespreekbaar gemaakt kunnen worden als ze toch voorkomen.

Als vereniging scheppen we een aantal voorwaarden om deze veilige omgeving te creëren. Zo hebben we een vertrouwenspersoon aangesteld welke voor iedereen te benaderen is, wordt ieder lid van de vereniging zich geacht aan de omgangsvormen en regels te houden, worden (vrijwillige) medewerkers geacht onze gedragscode te ondertekenen en moet iedere (vrijwillige) medewerker een geldig VOG overleggen. (Vrijwillige) medewerkers zijn docenten, dirigenten en bestuursleden.

### Wat is de taak van het bestuur en de vertrouwenspersoon binnen Muziekvereniging Crescendo m.b.t. sociale veiligheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag

Een sociaal beleid en een VOG zijn geen garantie. Minstens zo belangrijk is dat we preventief beleid voeren. Dat doen we door de volgende 6 stappen te zetten:

1. Zorgen voor omgangsregels
2. Vaststellen van een gedragscode
3. Het aanstellen van een vertrouwenspersoon
4. VOG en referenties opvragen van (vrijwillige) medewerkers
5. Voorlichting geven en het sociaal beleid kenbaar maken aan leden en (vrijwillige) medewerkers
6. Preventie op de agenda houden
7. Scholing aanbieden aan onze vertrouwenspersoon

### Vertrouwenspersoon

Bernice Leijen-den Bak is als lid en vertrouwenspersoon verbonden aan muziekvereniging Crescendo. Sinds 1998 speel ik saxofoon bij Crescendo. Eerst in het studieorkest en nu in het harmonieorkest. Dit doe ik met veel plezier, omdat ik naast het muzikale ook het sociale aspect belangrijk vind. Bij de vereniging heb ik ook mijn man ontmoet en samen hebben wij 3 kinderen. Zij zijn nog te jong om spelend lid te zijn, maar van jongs af aan staat de oudste op een kruk met een stokje te dirigeren. Muziek wordt bij ons met de paplepel ingegoten!

Op de ALV van 2018 ben ik aangesteld als vertrouwenspersoon. Ik heb me hiervoor aangemeld toen ik hoorde dat hier behoefte voor was ontstaan binnen de vereniging. Enerzijds omdat ik begaan ben met de vereniging en haar leden en anderzijds omdat ik mij hier bekwaam voor voel. In mijn loopbaan bij Defensie heb ik passende competenties ontwikkeld voor deze functie, zoals coachen & begeleiden, inlevingsvermogen en integriteit. Veiligheid en vertrouwen uitstralen vind ik erg belangrijk, zodat er laagdrempelig contact met mij gezocht kan worden als je ergens mee zit. Er wordt een hoop werk verzet binnen de vereniging waarbij alles mensenwerk is op basis van vrijwilligheid. Soms ontstaat er in de samenwerking frictie, of gebeuren er andere ongewenste zaken. Wanneer je dit bespreekbaar wilt maken met een neutraal persoon, of anoniem een signaal wilt zenden naar het bestuur, kun je mij hiervoor inzetten. Ik help je graag, zodat je je verhaal kwijt kan. Zo hoop ik de veiligheid en de sfeer binnen de vereniging en de onderlinge relaties tussen de leden positief te beïnvloeden.

Je kunt me bereiken via 06-41385310, berrie\_niesje@hotmail.com, of je spreekt me persoonlijk aan.

Wat zijn de taken van een vertrouwenspersoon:

- Opvangen, begeleiden en coachen van leden en ouders van jeugdleden die last hebben van seksuele intimidatie, pesten, agressie, geweld en/of discriminatie of andere situaties waarin ze de behoefte hebben om met een neutraal persoon van gedachten te wisselen.
- Voorlichten/informereren van leden over de werkwijze van de vertrouwenspersoon.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur over knelpunten in het sociaal beleid.

Wat zijn de stappen die een vertrouwenspersoon kan nemen om een lid te ondersteunen:

- Geven van voorlichting over de aanpak van ongewenst gedrag.
- Adviseren en ondersteunen van docenten, dirigenten en bestuursleden bij het voorkomen van ongewenst gedrag.
- Registreren van gevallen van ongewenst gedrag.
- Verzorgen van eerste opvang van een lid of leden die zijn lastiggevallen en hulp en advies nodig hebben.
- Nagaan of een oplossing in de informele sfeer mogelijk is.
- Slachtoffer informeren over andere oplossingsmogelijkheden, zoals klachtenprocedures.
- Desgewenst begeleiden, als het lid de zaak aan de orde wil stellen bij het bestuur of anderen binnen de vereniging.
- Doorverwijzen naar andere hulpverlenende en/of gezaghebbende instanties.

Dit alles doet onze vertrouwenspersoon discreet en in groot vertrouwen.

## Omgangsvormen en regels

Iedereen die muziekvereniging Crescendo bezoekt wordt geacht zich aan de onderstaande omgangsregels te houden. Wie dat doet, is van harte welkom!

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen bij muziekvereniging Crescendo. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt.

Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, ook via social media, zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle (vrijwillige) medewerkers, leden, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de onderstaande omgangsregels.

- Accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen onze vereniging.
- Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Val de ander niet lastig.
- Berokken de ander geen schade.
- Maak op geen enkele wijze misbruik van je functie.
- Scheld niet en maak geen gemene of ongepaste grappen en opmerkingen over anderen, ook niet via sociale media.
- Negeer de ander niet.
- Doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Vecht niet, gebruik geen geweld, bedreig de ander niet.
- Geef anderen geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- Als iemand je hindert of lastigvalt vraag hem/haar dan hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag een ander om hulp.
- Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon.

## Gedragscode

Alle (vrijwillige) medewerkers onderschrijven de gedragscode en handelen ernaar.

De gedragscode luidt als volgt:

- De (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen leden zich veilig en gerespecteerd voelen.
- De (vrijwillige) medewerker gaat zo om met een lid dat de waardigheid niet wordt aangetast.
- De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
- De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van ongewenste (seksuele) benadering en misbruik ten opzichte van (minderjarige) leden. Ook via social media.
- De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht het minderjarige lid naar vermogen te beschermen en zal er actief op toezien dat de omgangsregels en gedragscode wordt nageleefd door eenieder die bij de (minderjarige) leden betrokken is.
- Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur en/of de vertrouwenspersoon.
- De (vrijwillige) medewerker is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie binnen onze vereniging.

## Verklaring Omtrent Gedrag

Met het tekenen van de gedragscode wordt tegelijkertijd toestemming gegeven aan het bestuur om een Verklaring Omtrent Gedrag een zogenaamde V.O.G. voor je aan te vragen. De verklaring wordt afgegeven door Justis, onderdeel van het Ministerie voor Veiligheid en Justitie.